

STRUCTURED INTERVIEW OF PERSONALITY ORGANIZATION (STIPO)

El instrumento Structured Interview of Personality Organization (STIPO), es una entrevista creada en 2006 por J. Clarkin, E. Caligor, B. Stern y O. Kernberg, que pretende operacionalizar, estandarizar y apoyar la realización de diagnósticos estructurales de personalidad, a través de una entrevista semi – estructurada basada en la entrevista estructural. Recorre 6 dimensiones diagnósticas relevantes de acuerdo a la teoría de Otto Kernberg sobre la organización de la personalidad:

1. Identidad
2. Calidad de las Relaciones Objetales
3. Defensas Primitivas
4. Afrontamiento/ Rigidez
5. Agresión
6. Valores Morales

La STIPO consta de 87 preguntas y aporta una apreciación dimensional de los dominios de funcionamiento centrales para la teoría de la organización de personalidad. Explora tanto el nivel conductual, como el mundo interno del paciente, abordando aspectos específicos en relación a las 6 dimensiones anteriores, en torno a las cuales están organizadas las preguntas.

Cuenta con un rango de puntuación predeterminado para cada pregunta y escala. Los puntajes que son promediados al finalizar cada escala, y adicionalmente el entrevistador debe asignar un puntajes globales por dimensión, que requieren de su conocimiento teórico, experiencia y dominio clínico.

El instrumento, en su versión original, reportó excelentes índices de confiabilidad y validez (Stern, B., Caligor, E., Clarkin, 2006). La traducción y validación de la STIPO a su versión chilena, durante el año 2008, surgió como un proyecto interesante y relevante, ya que hasta la fecha no se contaban con entrevistas válidas y confiables que permitieran diagnosticar la organización de personalidad. La importancia de este

diagnóstico radica en su relevancia pronóstica y su utilidad para indicar una psicoterapia útil para el paciente.

Para mayor información acerca de la entrevista STIPO, escribanos y nos contactaremos con usted.